



Appel à candidatures : Candidat.e principal.e désigné.e

Réseau sur les innovations en soins de santé
de première ligne et intégrés (ISSPLI)

Financé en 2014, le Réseau sur les innovations en soins de santé de première ligne et intégrés (ISSPLI) est un "réseau de réseaux" pancanadien qui a été créé pour soutenir la transformation et la prestation de soins de santé de première ligne et intégrés plus rentables, axés sur le patient et fondés sur des données probantes, afin d'améliorer l'expérience et la santé des patients, l'équité en matière de santé et l'efficacité du système de santé pour les personnes qui ont, ou risquent d'avoir, des besoins complexes en matière de services de santé.

Le Réseau ISSPLI est financé par les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) dans le cadre de la Stratégie de recherche axée sur le patient (SRAP). Actuellement, le Réseau ISSPLI est composé de 11 réseaux provinciaux et territoriaux, chacun ayant sa propre structure de gouvernance et un financement de contrepartie correspondant à celui des IRSC. Chaque réseau provincial/territorial est dirigé par un leadership tripartite (responsable de la recherche, responsable des soins cliniques et responsable des politiques), avec la participation des patients.es partenaires. Ces réseaux sont autonomes et sont responsables des activités et des initiatives au niveau provincial/territorial. Les activités pancanadiennes sont coordonnées par le Conseil national de direction et soutenues par le Bureau national de coordination. La structure de gouvernance comprend également un Conseil pancanadien des patients.es.

Le Réseau ISSPLI se prépare à demander le renouvellement de son financement pour une période de cinq ans et recherche un.e candidat.e principal.e désigné.e (CPD) pour diriger ce processus et guider le réseau une fois qu'il sera financé. Le Réseau ISSPLI s'engage à :

- Faire des patients.es des partenaires de la gouvernance et de la recherche
- Avoir un modèle de leadership collaboratif
- Favoriser la création de systèmes de santé apprenants afin d'améliorer l'intégration des innovations dans les pratiques et les politiques.

En collaboration avec le Conseil national de direction, la personne CPD retenue devra avoir la capacité, les compétences, le temps et la passion nécessaires pour :

- Élaborer la proposition du Réseau ISSPLI 2.0 qui sera présentée aux IRSC, en agissant à titre de candidat.e principal.e;
- Élaborer un plan pour la phase II du financement des IRSC (2021-2026);
- Agir en tant que représentant.e du Réseau ISSPLI auprès des IRSC, des autres entités SRAP et des autres organisations pertinentes;
- Élaborer un plan de durabilité après la phase II.

Les critères suivants décrivent le profil requis et souhaitable que le Comité de sélection considère comme pertinents pour le poste de CPD.

Profil requis :

- Chercheur.e principal.e / candidat.e désigné.e sur une subvention financée par les IRSC, ou en ayant obtenu eu une dans le passé ;
- Connaissance et compréhension démontrées du système de soins de santé de première ligne au Canada;
- Expérience avérée et passion pour la recherche axée sur le patient et les systèmes de santé apprenants;
- Capacité démontrée à diriger un groupe diversifié de parties prenantes ayant des domaines d'expertise différents et des approches différentes pour accomplir le travail;
- Expérience de leadership au sein d'une structure de gouvernance non hiérarchique, y compris la capacité à travailler à établir un consensus;
- Engagement manifeste en faveur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion;
- Expérience du travail avec des équipes interdisciplinaires, des patients.es partenaires, des responsables de politiques à tous les niveaux, des prestataires de soins de santé de première ligne et d'autres parties prenantes pertinentes;
- Capacité avérée à motiver, faciliter, déléguer, encourager, communiquer, instaurer la confiance et résoudre les conflits pour atteindre les objectifs de l'équipe;
- Expérience de la direction d'équipes dans un environnement de subvention complexe, similaire à celui du Réseau ISSPLI;
- Succès avéré dans l'application et l'échange de connaissances avec des groupes de parties prenantes multiples ;
- Excellentes aptitudes à la communication orale et écrite.

Caractéristiques souhaitables :

- Expérience clinique, de recherche ou de prise de décision dans le domaine des soins de santé de première ligne;
- Expérience de la gestion de subventions multi-institutionnelles ou multi-juridictionnelles ;
- Compréhension, connaissance et reconnaissance démontrées du savoir expérientiel des peuples autochtones et des autres populations en quête d'équité ;
- Connaissance avérée des trajectoires des patients.es et compréhension approfondie des questions liées à leurs expériences dans le système de soins de santé, y compris dans les établissements de soins de santé de première ligne;
- Expérience dans la direction de collaborations avec des patients.es partenaires et dans la mise en œuvre, l'évaluation ou la recherche de soins collaboratifs centrés sur les personnes;
- Expérience des initiatives de système de santé apprenant;
- Bilingue (français et anglais);
- Succès antérieur dans l'obtention de fonds de contrepartie pour des subventions.

Note : Le ou la CPD du Réseau ISSPLI peut être responsable d'un réseau provincial/territorial.

Comment postuler

Pour soumettre votre candidature, veuillez inclure les éléments suivants :

- CCV (Biosketch)
- Aperçu d'une page de vos contributions les plus significatives liées à ce poste (espace simple)
- Lettre de motivation
- Coordonnées de 2-3 références

Veuillez envoyer les documents par voie électronique à l'attention du Comité de sélection au plus tard le 1er juin 2021 à PIHCI2021@gmail.com.

Les partenaires du Réseau ISSPLI invitent les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à postuler. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en fonction des besoins des personnes handicapées qui en font la demande. Soyez assurés.es de la confidentialité de ces informations. Les partenaires du Réseau ISSPLI favorisent l'inclusion et la diversité de leur personnel et encouragent les personnes de toutes orientations et identités de genre à postuler.